

REGOLAMENTO BORSE DI STUDIO “ADRIANO VIAPPANI”

Il presente regolamento disciplina le Borse di Studio “Adriano Viappiani”, attuate con decorrenza dall’anno 2022 per l’ottenimento di titoli di studio definiti annualmente con specifici bandi.

1. Coopselios mette a disposizione annualmente a favore dei propri soci-lavoratori alcune Borse di Studio da distribuirsi equamente sui territori in cui opera la Cooperativa, per poter cambiare la propria professionalità e intraprendere un percorso di studi universitari e/o di riqualifica professionale.
Essi si qualificano come indispensabile strumento di supporto per *fare il primo fondamentale passo per avviare un percorso di crescita e sviluppo professionale.*
I criteri e le modalità di attivazione verranno definiti annualmente con l’emissione di appositi Bandi.
2. I requisiti per poter presentare domanda di accesso alle Borse di studio sono i seguenti:
 - essere soci- lavoratori di Coopselios
 - essere titolari di contratto a tempo indeterminato;
 - non aver ricevuto provvedimenti disciplinari negli ultimi 2 anni;
 - possesso di casellario giudiziale idoneo.
3. Le domande dovranno essere corredate della seguente documentazione:
 - una breve presentazione motivazionale della propria candidatura;
 - un Curriculum Vitae aggiornato;
 - una breve lettera di referenze scritta dal proprio Responsabile di Servizio.
4. Un’apposita commissione interna alla Cooperativa valuterà i candidati selezionati attraverso una prova scritta e un colloquio orale/motivazionale. A parità di valutazione da parte della Commissione interna sarà data precedenza a chi ha un’anzianità aziendale di almeno 3 anni o maggiore anzianità aziendale.
5. Per chi sarà ammesso a godere della Borsa di Studio, Coopselios prevede il riconoscimento delle seguenti condizioni agevolative comuni:

- **Permessi per il Diritto allo Studio e/o per Riqualifica**, sia sottoforma di permessi per gli esami, se del caso, che di ore per la frequenza delle lezioni, riconoscendo 100 ore annue di Permessi aggiuntivi oltre alle 150 ore/100 ore annue già previste dal CCNL per un totale di **250/200 ore annue**. Con il coinvolgimento del Servizio di appartenenza di ciascun lavoratore, verranno, inoltre, concessi turni agevolati per permettere la frequenza alle lezioni, compatibilmente con l'organizzazione del servizio,
- **Rimborso delle rette universitarie/costo del corso**, definiti in base alla Dichiarazione ISEE individuale e pagate dal lavoratore, a condizione che lo stesso termini il corso di studi entro un massimo di 6 mesi/1 anno fuori corso. In caso di prolungamento della durata dell'iscrizione oltre tale limite, la Cooperativa si riserva di trattenere quanto rimborsato.
- Possibilità di svolgere il tirocinio in una delle strutture/servizi della Cooperativa
- Sottoscrizione di un Patto di Stabilità con le seguenti caratteristiche:
 - Rimborso delle rette universitarie/costo del corso nei termini di cui sopra, dietro presentazione delle ricevute dei versamenti effettuati;
 - Impegno e interesse di Coopselios, al conseguimento del titolo di studio, in base alle necessità aziendali, ad attuare un percorso di sviluppo e a consolidare il lavoratore nel nuovo ruolo professionale in una delle proprie strutture/servizi;
 - Impegno del lavoratore a rimanere alle dipendenze della Cooperativa per un periodo minimo di 3 anni dal conseguimento del titolo;
 - In caso di cessazione del rapporto di lavoro prima del termine sopraindicato, facoltà della Cooperativa di trattenere quanto rimborsato a titolo di rette universitarie, oltre ad una ulteriore somma pari a 3 mensilità dello stipendio del lavoratore;

Il presente Regolamento viene deliberato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 28 aprile 2022 ed entra in vigore dal 29 aprile 2022.