

## Differenza tra borsellino welfare e voce fringe benefit

BORSELLINO E FRINGE BENEFIT		
	BORSELLINO	FRINGE BENEFIT
A disposizione (ancora da spendere)	<u>300.00€</u>	<u>245.00€</u>

Il BORSELLINO corrisponde alla quota di WELFARE AZIENDALE che è stata assegnata a tutti i Soci Ordinari e Speciali.

Il valore del borsellino è stato calcolato attraverso i conteggi previsti dal Regolamento per il Riconoscimento Sociale.

Per info relative al conteggio che ha determinato il valore della quota:  
[cmanzini@coopselios.com](mailto:cmanzini@coopselios.com)

Il FRINGE BENEFIT è un valore SOLO FIGURATIVO.

Serve per informare i Soci che se sfiorano tale quota, utilizzando il proprio borsellino per l'acquisto di beni e servizi normati dal TUIR come fringe benefit, incorreranno in tassazione (dell'intera quota utilizzata) in busta paga.

Il Piano Welfare Coopselios prevede solo 2 di questi beni e servizi che sono:



CONTRIBUTO PER VIAGGI E TURISMO



BUONI SPESA BLUGIFT

## **Cosa è importante ricordare:**

Le due voci - borsellino e fringe benefit - non sono 2 quote di spesa differenti e non vanno a sommarsi

I Borsellini Welfare dei Soci di Coopselios prevedono quote differenti, determinate come si diceva dal Regolamento per il Riconoscimento Sociale.

Alcuni Borsellini possono avere importi superiori a €.245 quindi è corretto che sia una voce visibile.

Per i Soci che hanno Borsellini con valori inferiori a €.245 ci sembra comunque importante mantenerne l'evidenza in quanto, il valore del Borsellino potrebbe subire modifiche ed aumentare. Ad esempio se dovesse aumentare la premialità sociale per il 2020.

La materia è un po' complessa in quanto richiama al regime fiscale che norma i limiti di deducibilità per l'azienda e il lavoratore.

Non è una scelta del datore di lavoro ma una norma regolamentata dal Testo Unico delle Imposte sui Redditi. La regolamentazione relativa al Fringe Benefit fa riferimento all'Art. 51 c. 3 del TUIR.